


## Sensibilisation à la lutte contre les discriminations, le racisme et l'antisémitisme

**Description de la formation :** Mieux prendre en charge la question des discriminations du racisme et/ou de l'antisémitisme dans votre établissement

**Référence formation :** C3 / VCFPUBLDISCSP

**Objectif :** Repérer les situations à risque et mettre en œuvre un processus de prévention et de sensibilisation

**Public :** Tous les salariés ou bénévoles, dans tous secteurs confondus et tous départements confondus. Concerne toutes les personnes travaillant dans un établissement ou une organisation.

**Accessibilité :**  Formation ouverte à certaines formes de handicap/ contactez-nous pour plus d'informations.

**Programme :** Il s'agit d'un enseignement théorique comprenant :

Mixité des métiers

- Définition légale
- Définition de la mixité
- Données
- Lutter pour la mixité et l'égalité professionnelle
- Feuille de route de la lutte pour l'égalité professionnelle
- Lutter contre l'inégalité homme/femme dès l'enfance
- Valoriser la place de la femme au sein des carrières techniques et dans l'industrie
- Adapter les processus de recrutement des entreprises
- Donner les mêmes droits aux femmes et aux hommes au sein de l'entreprise

Égalité femme/homme

- Définition de l'égalité et principes
- Définition Égalité femme/homme
- Principes à respecter par l'employeur
- Les lois
- Les interdictions
- L'index de l'égalité salariale femmes-hommes
- Lutter contre les inégalités
- Les recours et les sanctions pénales et civiles
- Actions possibles en entreprise, CSE, ...

Discrimination au travail

- Définition légale des discriminations
- Définition légale de la discrimination au travail
- Composantes de la discrimination
- La discrimination : où et quand ?
- Les exceptions

- Reconnaître des situations de discrimination
- Que faire face à une situation discriminante ?
- Procédures internes
- Procédures externes
- Les sanctions encourues

#### Sexisme au travail

- Définition légale du sexisme et les sanctions encourues
- Définition Sexisme au travail
- Données
- Quelles sont les sanctions encourues ?
- Harcèlement sexuel et agissements sexistes : quelle différence ?
- Similitudes et différences
- Sanctions
- Reconnaître le sexisme et mises en situation
- Différents degrés de sexisme au travail : ouvertement hostile, masqué, subtil, - bienveillant
- Différentes expressions du sexisme au travail : exemples
- Comment agir face et contre une situation sexiste ?
- Si vous êtes employeur / RH
- Si vous êtes victime

#### Antisémitisme :

- Définition légale et les sanctions encourues
- Définition de l'antisémitisme au travail et dans la société
- Différents degrés d'antisémitisme : ouvertement hostile, masqué, subtil
- Antisémitisme et antisionisme
- Données
- Quelles sont les sanctions encourues ?

#### Racisme :

- Définition légale du racisme et les sanctions encourues
- les différents racisme, le wokisme, le racisme antiblancs
- Définition racisme au travail et dans la société
- Différents degrés de racisme au travail : ouvertement hostile, masqué, subtil
- Données
- Quelles sont les sanctions encourues ?

#### Partie pratique :

- Cas pratique avec mise en scène et jeux de rôles comme par exemple :
- Discrimination à l'embauche
- Discrimination interprofessionnelle basée sur le racisme
- Discrimination basée sur le handicap
- Insultes verbales

**Prérequis :** Aucun

**Durée et organisation :** 2 jours – de 14 heures

**Texte de référence :**

**Effectifs :** 1 à 12 personnes

**Moyens pédagogiques :** utilisation de moyens audiovisuels appropriés aux sujets traités (PowerPoint, liste de risques, vidéos, projecteur, écran), visite d'établissements.

**Modalité d'évaluation :** Exercices pratiques de mise en situations, évaluation par le formateur de la prise de risques et de la rédaction de la mesure de prévention adaptée.

**Encadrement pédagogique :** Formateur disposant de l'expérience et des compétences pour dispenser l'ensemble des modules de formation

**Calendrier :** Nous contacter

**Tarifs :**

Prix groupe : 1500 € H.T.

Prix parcours : Nous contacter

**Responsable :** Pierre LEVY

**Demande de renseignements et/ou se préinscrire :** Nous contacter